

ORGANIZA



CACP PERÚ
ASESORÍA Y CAPACITACIÓN

PROMUEVE



FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO
DEL NORTE DEL PERÚ

CERTIFICA



Universidad Nacional De Piura
ESCUELA DE POSGRADO

MODALIDAD
E-LEARNING

DIPLOMADO EN:

LEGISLACIÓN LABORAL,

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y
FISCALIZACIÓN DE **SUNAFIL**

INICIO
OCTUBRE **16**



**INFORMES E
INSCRIPCIONES**



953620444 - 920029799
918343626



DIPLOMA

384 HORAS LECTIVAS
24 CRÉDITOS



info@cacperu.com



www.cacperu.com

DIPLOMADO:

LEGISLACIÓN LABORAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y FISCALIZACIÓN DE SUNAFIL

BENEFICIOS



Diploma expedido por la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Piura.



Incluye envío de materiales a todo el Perú hasta su domicilio (Olva Courier)



Horarios flexibles de acuerdo a tus necesidades a través del campus virtual (las 24h / 7d)



Material Impreso full color + 1 Pioneer.



Audio y video en alta definición FHD



Tutoría permanente con los mejores ponentes.



Videoconferencias en formato DVD calidad HD.



» PRESENTACIÓN

El diplomado está estructurado con el fin de brindar capacitación sólida en la materia de legislación laboral, seguridad y salud en el trabajo y fiscalización laboral de la Sunafil, conforme a la regulación actual de nuestra normatividad nacional en Estado Emergencia COVID 19. El presente Diplomado se desarrollará en las siguientes unidades de aprendizaje: Estudios del régimen laboral general para la actividad privada en el Perú; estudios sobre las obligaciones del Empleador en materia de seguridad, Sistema de Fiscalización de la Sunafil. Brindando conocimiento sobre legislación laboral, permitiendo a los participantes tener un alcance objetivo de las obligaciones laborales y las consecuencias de su incumplimiento. Aportando herramientas que contribuyan en las organizaciones para el logro de la equidad remunerativa interna y la competitividad remunerativa externa.








» DIRIGIDO A

Trabajadores tanto del sector público (Interesante para aquellas personas que deseen postular a cargos públicos) y privado, personal de Recursos Humanos, estudiantes de derecho, profesional y público en general, dado que los temas que se abordarán resulta de interés personal como social.



» CERTIFICA

Los participantes que cumplan satisfactoriamente con los requisitos Académicos y Administrativos del programa recibirán la certificación en: **“LEGISLACIÓN LABORAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y FISCALIZACIÓN DE SUNAFIL”**, expedido por la Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Piura.

-  INICIO DEL DIPLOMADO
16 DE OCTUBRE DE 2021
-  MODALIDAD
MODALIDAD E-LEARNING 
-  DIPLOMA POR **384** Horas lectivas
24 CRÉDITOS
-  DURACIÓN
5 MESES



TEMARIO

MODULO I



LA CONTRATACION LABORAL EN EL SECTOR PRIVADO

TEMA 01: CONTRATO DE TRABAJO

- Marco General.
- Fuentes del Contrato de Trabajo.
- Principios Aplicables.
- Elementos Esenciales de un Contrato.
- Periodo de Prueba.
- Suspensión del Contrato de Trabajo.
- Extinción del Contrato de Trabajo.
- Contratación de Personal de Dirección y de Confianza.
- Jurisprudencia.

TEMA 02: CLASES DE CONTRATO.

- Contratos a Tiempo Indeterminados.
- Contratos a Tiempo Parciales.
- Contratos Sujetos a Modalidad.
- Desnaturalización de los Contratos sujetos a Modalidad.
- Formalización de Trabajadores en la Planilla Electrónica.
- Jurisprudencia.

TEMA 03: CONTRATACIÓN NO LABORAL – MODALIDAD FORMATIVA DE TRABAJO.

- El Trabajo Familiar.
- La Formación Laboral.
- El Convenio del Aprendizaje.
- Práctica Profesional.
- De la Capacitación Laboral Juvenil.
- De la Pasantía.
- De la Actualización para la Reinserción Laboral.
- Jurisprudencia.

TEMA 04: TRABAJO A DOMICILIO Y CONTRATOS DE PERSONAL EXTRANJERO.

- Trabajadores a Domicilio.
- Contratación de Menores y Adolescentes.
- Contratación de Extranjeros.
- Trabajador Migrante Andino.
- Convenios para Evitar la Doble Tributación.
- Convenios de Seguridad Social.
- Jurisprudencia.

TEMA 05: CONTRATOS DE LOCACIÓN DE SERVICIOS.

- Locación de servicios.
- La Tercerización de Servicios.
- Nuevos Fenómenos Empresariales.
- Jurisprudencia.
- Contratos de Locación de Servicios y Tercerización.

MODULO II



30/10/2021 Y 13/11/2021

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DEL COVID-19

TEMA 01: NORMATIVA NACIONAL E INTERNACIONAL PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Ley 30222 de seguridad y salud en el trabajo, y su modificatoria la ley 29783.
- D.S. 005-2012 TR Ministerio de trabajo, Modificada por D.S. 006-2014 TR
- R.M. 050-2013 MIN. TRABAJO
- R.M. 312-2011MIN. TRABAJO
- R.M. 375-2008 TR Norma básica de ergonomía y sus procedimientos de evaluación de riesgo
- Decreto Legislativo N°1499
- OSHAS 18001 – 2007 Sistema de gestión de seguridad y salud del trabajo

TEMA 02: FASES DE LA REANUDACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS (D.S. 080-2020 PCM).

- Generalidades y marco para el reinicio de actividades
- Actividades incluidas en la fase 1 de reanudación de actividades
- Actividades incluidas en la fase 2 de reanudación de actividades
- Supervisión y Fiscalización
- Medidas Complementarias

TEMA 03: LINEAMIENTOS DEL PLAN DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES CON RIESGO DE EXPOSICIÓN A COVID-19 (RM 972-2020-MINSA).

- Generalidades, objetivos, base legal y definiciones
- Lineamientos preliminares
- Evaluación de riesgo de exposición al COVID-19 atendiendo al puesto de trabajo
- Identificación de peligros según desarrollo de trabajo
- Lineamiento 1: Limpieza y desinfección de los centros de trabajo
- Lineamiento 2: Evaluación de la condición de salud del trabajador previo al regreso o reincorporación al centro de trabajo
- Lineamiento 3: Lavado y desinfección de manos obligatorio
- Lineamiento 4: Sensibilización de la prevención del Contagio en el centro de trabajo
- Lineamiento 5: Medidas preventivas de aplicación colectiva
- Lineamiento 6: Medidas de protección personal
- Lineamiento 7: Vigilancia de la salud del trabajador en el contexto del COVID-19
- Consideraciones para la reincorporación al trabajo
- Anexos y Norma Modificatorias.

TEMA 04: FISCALIZACIÓN DE SUNAFIL: “GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA EL INICIO ACTIVIDADES FRENTE EL COVID-19”.

- Resolución de Superintendencia 0074-2020-SUNAFIL y su modificatoria 0089-2020-SUNAFIL.
- Protocolo 005-2020-SUNAFIL/INII (modifica a 003-2020 -SUNAFIL/OGA-ORH)
- Documentos exigidos por SUNAFIL Sobre el Plan de Vigilancia
- Nuevo CHECK LIST de fiscalización de SUNAFIL – Anexo 4 del protocolo 005-2020-SUNAFIL/INII

TEMA 05: ASESORÍA LEGAL EN SEGURIDAD, SALUD Y RELACIÓN LABORAL.

- Los Derechos de los Trabajadores y la Relación Laboral en tiempos de COVID-19
- Contratación y desvinculación laboral en tiempo del COVID-19
- Consejos para la Gestión Empresarial del sector privado en tiempos de COVID-19

MODULO III



27/11/2021

RELACIONES LABORALES EN EL CONTEXTO COVID-19 - SECTOR PRIVADO

TEMA 01: INTRODUCCIÓN

- Coronavirus en el Perú - medidas adoptadas por el gobierno.
- Grupo de riesgo
- Recomendaciones

TEMA 02: ESTUDIO - TRABAJO REMOTO

TEMA 03: LICENCIA CON GOCE

TEMA 04: SUSPENSIÓN PERFECTA

TEMA 05: LA RECUPERACIÓN DE HORAS

TEMA 06: DEMANDAS SINDICALES

TEMA 07: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Elaborar, Identificar. Cumplir, proporcionar

TEMA 08: FISCALIZACIONES DE SUNAFIL

MODULO IV



11/12/2021 Y 25/12/2021

NORMAS SOCIOLABORALES Y BENEFICIOS DEL TRABAJADOR

BENEFICIOS SOCIALES EN EL RÉGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA (PARTE I)

TEMA 01: CONTRATO DE TRABAJO

- Elementos - Características

TEMA 02: REMUNERACIÓN COMPUTABLE

- Definición y elementos
- Características
- Tipos o clases de remuneración
- Conceptos no remunerativos
- Remuneración computable y tiempo computable

TEMA 03: BENEFICIOS SOCIALES

- Concepto

TEMA 04: COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS

- Definición
- Requisitos para su otorgamiento
- CTS en otros regímenes
- CTS en tiempos de COVID

TEMA 05: GRATIFICACIONES

TEMA 06: SEGURO DE VIDA LEY

TEMA 07: ASIGNACIÓN FAMILIAR

- Definición
- Requisitos para su percepción
- Trabajadores con derecho
- Problemática de la asignación familiar.

TEMA 08: PARTICIPACIÓN EN UTILIDADES

- Decreto legislativo
- Porcentaje de participación
- Requisitos
- Utilidades en otros regímenes

BENEFICIOS SOCIALES EN EL RÉGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA (PARTE II)

TEMA 01: HORA EXTRAS

- Excluidos de la jornada máxima Sobretiempo
- Porcentaje
- Horas extras en el sector público y privado

TEMA 02: CASACIÓN LABORAL

- Pago de horas extras y otros procesos ordinario.
- Pago de beneficios sociales y otro proceso ordinario

TEMA 03: ¿LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO PUEDEN REALIZAR HORAS EXTRAS MEDIANTE EL TIEMPO REMOTO?

TEMA 04: VACACIONES

- Vacaciones anuales
- Adelanto de descanso vacacional
- Fraccionamiento del descanso vacacional
- Vacaciones en otros regímenes
- Jornada Nocturna
- Remuneración por trabajo en día de descanso semanal
- Remuneración por trabajo en feriados no laborables

TEMA 05: INCLUSIÓN EN PLANILLAS

TEMA 06: LICENCIA POR PATERNIDAD

TEMA 07: LICENCIA PARA TRABAJADORES CON FAMILIARES DIRECTOS CON ENFERMEDAD GRAVE, TERMINAL O ACCIDENTE GRAVE


TEMA 08: SUBSIDIOS POR ACCIDENTES DE TRABAJO

- Ley de modernización de la seguridad social
- Caso práctico
- ¿Quién paga los subsidios?
- ¿Y quién debe los CITT?
- Cálculos para labores intermitentes
- ¿Se otorga subsidios para trabajadores de pesca en época de veda?

TEMA 09: CARÁCTER PERSECUTORIO DE LOS CRÉDITOS LABORALES

TEMA 10: SOLIDARIDAD LABORAL

MODULO V

 08/01/2022

IMPLEMENTACION DE LA LEY DE IGUALDAD Y EQUIDAD SALARIAL

TEMA 01: INTRODUCCIÓN

- Impacto del Covid – 19

TEMA 02: CONCEPTOS

TEMA 03: OBLIGACIONES

TEMA 04: INFRACCIONES

TEMA 05: PROHIBICIONES


TEMA 06: ¿CÓMO IMPLEMENTAR LA LEY DE IGUALDAD SALARIAL EN LA EMPRESA?

- Valorización de puestos Responsabilidad Esfuerzo
- Nivel- Manual de perfiles de puestos – Análisis - Objetivo

TEMA 07: CRITERIOS DE JUSTIFICACIÓN DE DIFERENCIAS SALARIALES

- Política salarial


MODULO VI

 22/01/2022

HOSTIGAMIENTO SEXUAL, ACOSO EN EL TRABAJO Y DISCRIMINACIÓN LABORAL.

- Definición de discriminación laboral.
- Casos sobre discriminación laboral.
- Hostigamiento sexual, acoso sexual, manifestaciones del hostigamiento.
- Pruebas para acreditar el hostigamiento sexual
- Prevención.
- Hostigamiento sexual en el trabajo Comité de intervención frente al hostigamiento sexual
- Procedimiento de investigación
- Medidas de protección.

MODULO VII

 05/02/2022

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR Y RESPONSABILIDAD LABORAL ANTE LA SUNAFIL

TEMA 01: LA SUNAFIL COMO ENTE RECTOR DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO

- Estructura, base legal, concepto.
- Obligaciones de la empresa ante SUNAFIL, competencia funciones, procedimiento de actuaciones inspectivas, facultades de los inspectores de trabajo, trámite de las actuaciones inspectiva.

TEMA 02: MATERIAS QUE INSPECCIONA SUNAFIL

TEMA 03: INFRACCIONES SANCIONES Y TABLA DE MULTAS.

MODULO VIII



19/02/2022 Y 05/03/2022

PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS Y SANCIONADOR SEGÚN LEY 27444

-TEMA 01: GENERALIDADES

- Generalidades (La potestad sancionadora y la función pública).
- Definición de Funcionario Público y Servidor Público.
- Responsabilidades de los Funcionarios Públicos (política, civil, penal, administrativa, administrativa funcional).

TEMA 02: FALTAS Y SANCIONES

- Faltas Disciplinarias.
- Sanciones (Amonestación, suspensión, destitución).
- Graduación de la sanción. Atenuantes y agravantes.
- Registro de la Sanción
Base Legal e Instrumentos del Procedimiento Administrativo Disciplinario (El Código de Ética de la Función Pública, el RIC, el RIS, etc.) y las Fuentes: los Precedentes Administrativos, la jurisprudencia y la doctrina

TEMA 03: EL PAD: AUTORIDADES Y PRINCIPIOS

- El Procedimiento Administrativo Disciplinario.
- Noción.
- Los PAD en las carreras públicas especiales.
- El PAD de los ex servidores.
- Autoridades del Procedimiento Administrativo Disciplinario.
- El Tribunal del Servicio Civil.
- La Contraloría General de la República.
- El Tribunal Superior de Responsabilidades Administrativas, otros.
- Principios Administrativos Sancionadores Disciplinarios.

TEMA 04: ETAPAS O FASES DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO: FASE INSTRUCTIVA

- Inicio: La denuncia.
- Indagaciones previas.
- Comunicación al Servidor. La notificación como parte del debido proceso.
- Derechos e impedimentos del administrado durante el Procedimiento Administrativo Disciplinario.
- La defensa del funcionario.
- Investigación y actuación de Pruebas

TEMA 05: ETAPAS O FASES DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO: FASE SANCIONADORA

- Escalas y contenidos de las infracciones.
- Informe Oral
- Oficialización de la Sanción
- Registro en el legajo
- Medidas Preventivas, Medios Impugnatorios, Medidas Cautelares y Medidas Correctivas.
- Plazos y Prescripción

INVERSIÓN:

INSCRIPCIÓN	S/ 100.00
COSTO EN CUOTAS (4)	S/ 200.00
CERTIFICACIÓN	S/ 100.00
COSTO AL CONTADO	S/ 850.00

MEDIO DE PAGO:

BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ

N° CUENTA CORRIENTE EN SOLES:



310-2283477035

Titular de la Cuenta:

**CORPORACIÓN DE ASESORAMIENTO
Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL C.A.C.P. S.R.L**

*En caso de realizar pago mediante el banco adicionar
S/. 7.50 por cada Transacción



N° CUENTA CORRIENTE EN SOLES:

6203001670984

Titular de la Cuenta:

**CORPORACIÓN DE ASESORAMIENTO
Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL C.A.C.P. S.R.L**

*En caso de realizar pago mediante el banco adicionar
S/. 5.00 por comisión de interplaza

PAGOS INTERNACIONALES A TRAVÉS DE:



A nombre de: **MIJAIL ANDRE NUÑEZ GOMEZ**
DNI: **44348728**



N° CUENTA CORRIENTE EN SOLES:

4-646-03-8524

ENVÍO DEL MATERIAL EN FÍSICO, SIN COSTO ADICIONAL A NIVEL NACIONAL:

A través de:



INFORMES E INSCRIPCIONES

SEDE CHIMBOTE



953620444 - 920029799 - 918343626

Sede **CHIMBOTE**

Av. Pacífico - Urb. Casuarinas 2da Etapa Mz. E1 Lt. 06 - 2do. Nivel
(Costado de la I.E. Señor de la Vida - USP) - Nuevo Chimbote



043-604932



info@cacperu.com



www.cacperu.com



CACP PERÚ



CACPPERU.SRL

